



Business to Business. Since 1985

VORSTANDSPOLITIK ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf den ehrlichen Beziehungen, die wir zu unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, aber auch zu Wettbewerbern und der lokalen Gemeinschaft aufbauen.

Bei unserer Geschäftstätigkeit berücksichtigen wir das öffentliche Interesse und die ökologische Nachhaltigkeit, indem wir die im nationalen Recht festgelegten Anforderungen und Verpflichtungen erfüllen und die in den EU-Verordnungen empfohlenen Systemlösungen umsetzen.

Im Rahmen unserer sozialen Verantwortung achten wir darauf, dass die Rechte und die persönliche Würde der Mitarbeiter geachtet werden und sie sich selbst verwirklichen und weiterentwickeln können. Wir bemühen uns, dies zu gewährleisten, indem wir unter anderem

- für sichere Arbeitsbedingungen und angemessene persönliche Schutzausrüstung sorgen.
- nur die Erwachsene beschäftigen,
- keine Formen von Zwangsarbeit verwenden,
- die gesetzlichen Arbeitszeiten und Überstundenzuschläge einhalten,
- Transparenz der Vergütungs- und Bonusstruktur gewährleisten,
- Lohnnebenleistungen gewähren,
- Gruppenlebensversicherung gewährleisten,
- Teambildende Veranstaltungen und Jubiläumsauszeichnungen organisieren,
- Auffrischkurse und Schulungen organisieren,
- Sozialversicherungskasse des Unternehmens (Urlaubsgeld, Unfallgeld, Ausbildungsbeihilfen) führen,
- sicherstellen, dass es im Unternehmen keine Toleranz gegenüber allen Formen von Diskriminierung, Aggression, Mobbing und Belästigung gibt,
- Disziplinarmaßnahmen im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen einsetzen,
- Vereinigungsfreiheit beachten und die Arbeitnehmerinitiativen unterstützen.

Da wir auf unser Geschäftsumfeld und die Umwelt achten, bemühen wir uns, bei unseren Mitarbeitern ein Umweltbewusstsein zu schaffen, zum Beispiel durch:



Business to Business. Since 1985

- Verfahren zur Vermeidung und Beseitigung von Umweltrisiken, die sich aus unserer Tätigkeit ergeben können,
- Schulung im sicheren Umgang mit Chemikalien,
- ordnungsgemäße Trennung und Lagerung von Rohstoffen mit entsprechender Sicherung von Chemikalien,
- Abfalltrennung,
- Vermittlung der Grundsätze der Wasser-, Gas- und Stromeinsparung,
- systematische interne Audits der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen.

Unser Ziel ist es, in den nächsten Jahren ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 einzuführen und durch Zertifizierung in unser Qualitätsmanagementsystem ISO 9001 zu integrieren.

Die Politik der sozialen Verantwortung ist ein ständiges Anliegen des Vorstands, und die Führungskräfte und Teamleiter des Personals sind an ihrer Umsetzung beteiligt.

Durch die Veröffentlichung dieser Politik auf den Unternehmenswebseiten möchten wir sie allen an unserem Geschäft interessierten Parteien mitteilen.

Ebenso erwarten wir von den Lieferanten der von uns verwendeten Materialien und den Abnehmern der Endprodukte, dass sie unsere Anforderungen an sie respektieren, die sich aus der Notwendigkeit der Umsetzung dieser Politik ergeben.

Im Namen des Vorstands

PREZES
PPHU CENTRUM[®] Sp. z o.o.
Henryk Popiela

Nowy Sącz, 10.10.2022